

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
มช.พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๓
(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)



NURSE :

สํานักสํารด์ เภนឌันเจีย รอง อธิบดี ก.ส.ส. ศูนย์ความเป็นเลิศ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากทบวงมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๒๕ ซึ่งขณะนั้นเป็นคณะวิชาหนึ่งของมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ วิทยาเขตบางแสน และได้โอนมาสังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ในปี พ.ศ. ๒๕๓๓ เมื่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ วิทยาเขตบางแสน ได้รับการสถาปนาให้เป็นมหาวิทยาลัยบูรพาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา

พันธกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มี ๔ ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย โดยได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำขึ้นภายใต้การมีส่วนร่วมของคณาจารย์และบุคลากร และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย องค์กรวิชาชีพ และชุมชน มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี พร้อมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ ชื่อคณะและสถานที่ตั้ง

ชื่อคณะ ภาษาไทย : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ภาษาอังกฤษ : Faculty of Nursing, Burapha University

สถานที่ตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ ๐๓๘-๑๐๒๘๑๐

โทรสาร ๐๓๘-๓๘๓๔๗๖

๑.๓ สีและต้นไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

สีประจำคณะฯ สีแสด หมายถึง ความเข้มข้น ความมุ่มานะ ความพยายาม

ต้นไม้ประจำคณะฯ ต้นแคแสด เป็นไม้ยืนต้นกิ่งผลัดใบ สูงประมาณ ๑๕-๒๐ เมตร เรือนยอดทรงกลมทึบ ใบยอดรูปรี ปลายใบแหลม ช่อดอกตั้งตรง กลีบดอกติดกันเป็นรูประฆัง ออกดอกตลอดปี ออกดอกเดือนตุลาคม – กุมภาพันธ์

๑.๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

วิสัยทัศน์

ขุมปัญญาด้านการพยาบาลเพื่อสุขภาวะของมนุษยชาติ

The Wisdom Of Nursing For The Well-being Of Mankind

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการทำงานเป็นทีม สามารถคิดอย่างมีวิจารณญาณ มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นสากล และคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย
๒. สร้างองค์ความรู้ด้วยการวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับสากล เพื่อสุขภาวะของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม
๓. ให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ของชุมชนและสังคม ตลอดจนดำเนินไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย
๔. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพระดับสากล และพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์

บัณฑิตรักษ์สุขภาพ “เป็นแบบอย่างในการดูแลสุขภาพคนเอง”

เอกลักษณ์

เป็นผู้นำในการดูแลสุขภาพของประชาชนที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมในเขตพื้นที่ อุตสาหกรรม

ค่านิยมของค์กร (Core Value)

NURSE : สร้างสรรค์ เป็นหนึ่งเดียว ยอมรับกัน รอบรู้ สู่ความเป็นเลิศ

N = Novelty	สร้างสรรค์
U = Unity	เป็นหนึ่งเดียว
R = Respect	ยอมรับกัน
S = Smart	รอบรู้
E = Excellence	สู่ความเป็นเลิศ

๑.๕ หลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณภาพยาลัยบูรพา

คณะกรรมการคณภาพยาลัยบูรพา มีหลักการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ดังนี้

๑. สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓
๒. สอดคล้องกับมาตรฐานของสภากาชาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
๔. สอดคล้องกับกระบวนการบรรอนี้ใหม่ และยุทธศาสตร์ การวางแผนและผลิตบุคลากรด้านสุขภาพในศตวรรษที่ ๒๑ บูรณาการระหว่างระบบบริการและการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๒

สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

๒.๑ โครงสร้างองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา แบ่งโครงสร้างองค์กร ออกเป็น ๒ สำนักงาน คือ สำนักงานจัดการศึกษา และสำนักงานคณบดี ตามแผนภูมิโครงสร้างองค์กร

๑. สำนักงานจัดการศึกษา แบ่งเป็น ๗ สาขาวิชา ดังนี้

- ๑.๑ สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
- ๑.๒ สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการพัฒครรภ์
- ๑.๓ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ไข้ใหญ่
- ๑.๔ สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
- ๑.๕ สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ
- ๑.๖ สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช
- ๑.๗ สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

โดยกำหนดให้มีประธานสาขาวิชาตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๔/๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งประธานสาขาวิชาฯ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประธานสาขาวิชา มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารหลักสูตรสาขาได้ดีที่สุด และให้หมายความถึงผู้รับผิดชอบในการบริหารกลุ่มวิชาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ที่มหาวิทยาลัยแต่ตั้ง

สำนักงานคณบดี แบ่งเป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

- ๒.๑ กลุ่มงานบริการการศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
- ๒.๒ กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา
- ๒.๓ กลุ่มงานการบริหารและการจัดการทั่วไป

โดยกำหนดให้มีหัวหน้ากลุ่มงานตามคำสั่งคณบดีพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๒๒๙/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน

หน้าที่ของกลุ่มงาน

- (๑) รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงาน
- (๒) บริหารกิจการของกลุ่มงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงานคณบดี/คณบดี

โครงสร้างองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

คณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

สำนักงานจัดการศึกษา

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
พยาบาลศาสตรบัณฑิต

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
ระดับบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่

สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ

สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน

สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

สำนักงานคณบดี

คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณบดี

กลุ่มงานบริการการศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์

กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
และประกันคุณภาพการศึกษา

กลุ่มงานการบริหาร
และการจัดการทั่วไป

• งานบริการการศึกษา
(ปริญญาตรี)

• งานบริการการศึกษา
(บัณฑิตศึกษา)

• งานวิเทศสัมพันธ์

• งานกิจการนิสิต (ระดับ
ปริญญาตรี/โท/เอก/
นานาชาติ)

• งานห้องปฏิบัติการทางการ
พยาบาล (LRC)

• งานห้องสมุด

• งานผลิตเอกสารและตำรา

• งานสื่อ โสต ทัศนูปกรณ์

• งานบริการการวิจัย

• งานบริการวิชาการ

• งานหลักสูตรฯ ผู้ช่วย
พยาบาล

• งานวารสารคณฯ

• งานบทความวิทยุ

• งานศูนย์วิจัยและปฏิบัติการ
เพื่อการเรียนรู้และพัฒนาเด็กเล็ก

• งานประกันคุณภาพ
การศึกษา

• งานฐานข้อมูลเทคโนโลยี
สารสนเทศ และ
ประชาสัมพันธ์

- งานบริหารการคลัง
- งานบริหารพัสดุ
- งานพัฒนานโยบายและ
แผนยุทธศาสตร์
- งานบริหารบุคคล
- งานบริหารอาคารสถานที่
- งานบริหารเวลาล้ม
- งานบริหารยานพาหนะ
- งานบริหารหอพัก
- งานธุรการและสารบรรณ

๒.๒ โครงสร้างการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีการบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และมีรองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต ประธานสาขาวิชา และประธานหลักสูตร ร่วมรับผิดชอบในการบริหารงาน

๒.๓ สถานภาพด้านบุคลากรและนิสิต

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕๑ คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑๐๑ คน ประกอบด้วย ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ของส่วนงาน) จำนวน ๒ คน ๒๐ คน ๖๖ คน และ ๓ คน ตามลำดับ และดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ จำนวน ๔๐ คน ๔๗ คน และ ๙ คน ตามลำดับ

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ของส่วนงาน) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน ๖ คน ๓๗ คน และ ๔ คนตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ ๑ ๒ และ ๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากรสายวิชาการ	จำนวน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา	
		ป. โท	ป. เอก
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	๒	๑	๑
ข้าราชการ	๒๐	๕	๑๕
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๖๖	๒๖	๓๓
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ของส่วนงาน)	๓๓	๒๐	-
รวม	๑๐๑	๔๗	๔๙

ตารางที่ ๒ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภทบุคลากรสายวิชาการ	จำนวน (คน)	ตำแหน่งทางวิชาการ		
		อาจารย์	ผศ.	รศ.
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	๒	-	-	๒
ข้าราชการ	๒๐	๔	๑๔	๒
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๖๖	๓๓	๒๘	๕
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ของส่วนงาน)	๓๓	๓๓	-	-
รวม	๑๐๑	๔๐	๔๗	๙

ตารางที่ ๓ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	จำนวน (คน)	คุณวุฒิการศึกษา		
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป. ตรี	ป. โท
ข้าราชการ	๓	-	๒	๑
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๖	-	๓	๓
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ของส่วนงาน)	๓๗	๒๐	๑๕	๒
ลูกจ้างประจำ	๔	๔	-	-
รวม	๔๐	๒๔	๒๐	๖

ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีการจัดการเรียนการสอน ทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก มีจำนวนนิสิตทั้งหมด จำนวน ๑,๑๕๓ คน แบ่งเป็นนิสิต ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗๖๗ คน และ ๓๘๖ คน ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ จำนวนนิสิตปัจจุบัน จำแนกตามหลักสูตรและปีการศึกษาที่รับเข้า

หลักสูตร/สาขาวิชา	รหัส ๒๕๕๘	รหัส ๒๕๕๘	รหัส ๒๕๕๗	รหัส ๒๕๕๖	รหัส ๒๕๕๕	รหัส ๒๕๕๔	รหัส ๒๕๕๓	รวม
ภาคปกติ								
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒๐๓	๑๖๔	๑๙๐	๑๖๑	๗๙	๑	๑	๗๒๗
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๓๙	๑๙	๒๙	๓๙	๕	๓	-	๙๔
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่	๑๐	๗	๙	๖	-	๓	-	๓๔
สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	๕	-	-	-	-	๕
สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก	๖	๗	๕	๗	๕	-	-	๓๐
สาขาวิชาการผลิตครรภ์	๙	-	-	-	-	-	-	๙
หลักสูตรนานาชาติ	๗	๕	๔	-	-	-	-	๑๖
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	๙	๔	๒	๗	-	๔	๙	๓๕
ภาคพิเศษ								
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๒๙	๕๐	๒๖	๓๕	๕๐	๖๖	๔๑	๒๙๗
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล	-	-	-	-	๑๒	๙	๙	๒๙
สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	๙	๑๒	๑๓	๑๓	-	๑๒	๑๑	๖๙
สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	-	-	-	-	-	๙	๑	๙
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่	-	-	-	-	๗	๑๑	๑	๑๙
สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ	๒๐	๑๓	๑	๑๓	๑	๕	๓	๔๖
สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	-	๗	๑๒	๑๑	๑๙	๑๐	๙	๖๘
สาขาวิชาการผลิตครรภ์	-	๑๙	-	๑๑	-	๗	๗	๔๓
สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก	-	-	-	-	-	๔	๑	๕
รวมระดับปริญญาตรี	๒๐๓	๑๖๔	๑๙๐	๑๖๑	๗๙	๑	๑	๗๒๗
รวมระดับปริญญาโท	๖๑	๖๙	๔๙	๔๙	๔๕	๖๙	๔๑	๓๙๑
รวมระดับปริญญาเอก	๙	๔	๒	๗	-	๔	๙	๓๕
รวมทุกหลักสูตรฯ	๒๗๓	๒๓๗	๒๒๙	๒๑๖	๗๑	๗๔	๔๑	๑,๑๕๓

๒.๔ สถานภาพด้านกายภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ มีอาคารเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๖ อาคาร รวมพื้นที่ใช้สอยมากกว่า ๒๓,๐๐๐ ตารางเมตร ประกอบด้วย

๑. อาคาร ผศ.นพรัตน์ พลาพิบูลย์ เป็นอาคาร ๖ ชั้น
๒. อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา เป็นอาคาร ๕ ชั้น
๓. อาคารอนุรักษ์ เป็นอาคาร ๒ ชั้น
๔. อาคารสมอโนนิสิต เป็นอาคาร ๒ ชั้น
๕. อาคารหอพักคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นอาคาร ๕ ชั้น
๖. อาคารหอพักคณะพยาบาลศาสตร์ ณ โรงพยาบาลพุทธโสธร เป็นอาคาร ๕ ชั้น

๒.๕ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) ภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการวิเคราะห์สภาพปัจุหะ และอุปสรรค (SWOT Analysis) เมื่อวันอังคารที่ ๙ ถึงวันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม พรัตน์ ชั้น ๖ อาคาร ผศ.นพรัตน์ พลาพิบูลย์ ซึ่งสรุปผลการวิเคราะห์สภาพปัจุหะและอุปสรรค (SWOT Analysis) ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง : Strength / จุดอ่อน : Weakness)
 - ๑.๑ จุดแข็ง : Strength
 - S ๑. มีหลักสูตรทั้งระดับปริญญาตรี โท และเอก
 - S ๒. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งไทยและนานาชาติ
 - S ๓. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับการรับรองจากสถาบันการศึกษาสูงสุด ๕ ปี การศึกษา
 - S ๔. บุคลากรทุกระดับมีความรับผิดชอบ เสียสละ และทุ่มเทในการทำงานสูง
 - S ๕. คณาจารย์มีศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษสอนหลักสูตรระดับนานาชาติ
 - S ๖. คณาจารย์มีเครือข่ายทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ
 - ๑.๒ จุดอ่อน : Weaknesses
 - W ๑. สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
 - W ๒. สัดส่วนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
 - W ๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ/ลาออกจากไม่เป็นไปตามแผน
 - W ๔. อาจารย์ที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาไม่เพียงพอ
 - W ๕. ผลงานการผลิตตำราหรือหนังสือ และผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติน้อย
 - W ๖. ระบบการสนับสนุนกระบวนการการจัดการความรู้ระดับหน่วยงานไม่ชัดเจน
 - W ๗. งบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทนด้านบุคลากรสูงเกินเกณฑ์มาตรฐาน
 - W ๘. ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงและพร้อมใช้เพื่อการตัดสินใจ (DIS) ยังไม่สมบูรณ์

๒. ปัจจัยภายนอก (โอกาส : Opportunity / ภาระคุกคาม : Threat)

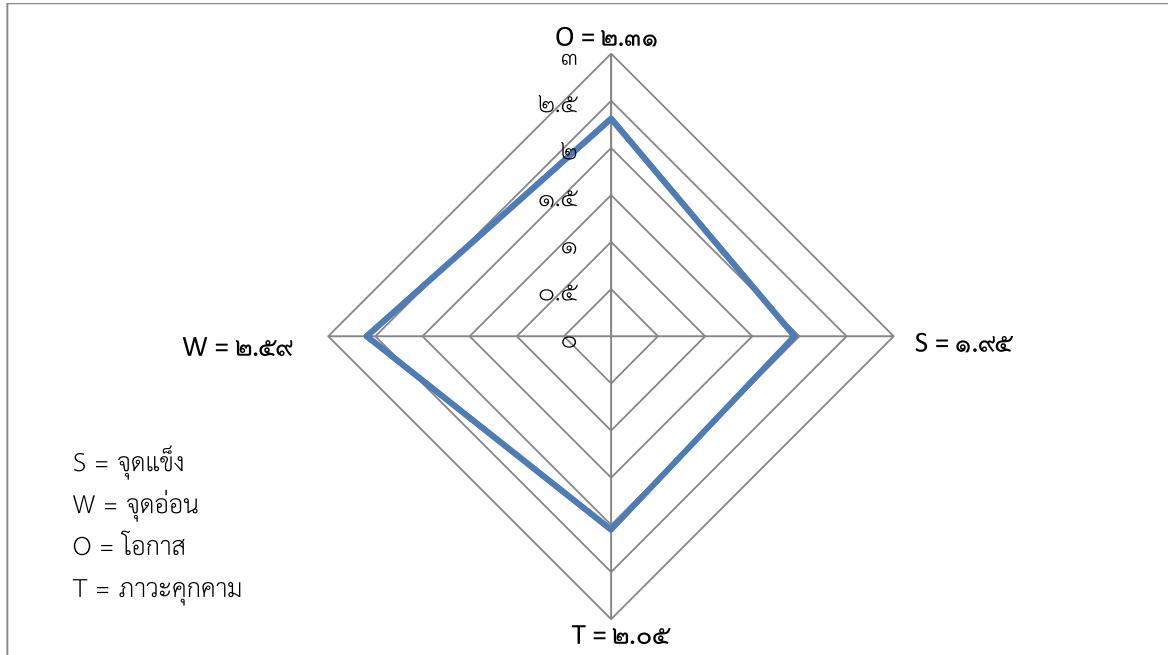
๒.๑ โอกาส : Opportunity

- ๑. มีสัมพันธภาพที่ดีกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เช่น อินโดนีเซีย เวียดนาม ญี่ปุ่น เนปาล กัมพูชา จีน norway สวีเดน เบลเยียม
- ๒. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม ทำให้มีนักเรียนสนใจสมัครเข้ามาเรียนเป็นจำนวนมาก
- ๓. ผู้ใช้บัณฑิตมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของบัณฑิต
- ๔. เป็นวิชาชีพที่มีความต้องการสูงทั้งระดับประเทศและระดับภูมิภาคอาเซียน
- ๕. เป็นนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาล
- ๖. มีศักยภาพที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่กระจายอยู่ทุกภูมิภาค ของประเทศไทย ซึ่งทำให้สถาบันศึกษาทางการพยาบาลเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง
- ๗. ทำเลที่ตั้ง การคมนาคมสะดวก
- ๘. มีหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก สนับสนุนทุนการศึกษาแก่นิสิตในระดับปริญญาตรี
- ๙. มีแหล่งทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นิสิตระดับปริญญาตรี

๒.๒ ภาระคุกคาม : Threat

- Τ ๑. มีแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพหลักในระดับปริญญาตรีน้อย และอยู่ไกลจากมหาวิทยาลัย
- Τ ๒. ขาดแคลนอาจารย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในการช่วยสอนภาคปฏิบัติ
- Τ ๓. ผลการจัดอันดับคุณภาพของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้นิสิตต่างชาติเลือกเรียนในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาลดน้อยลง
- Τ ๔. ต้นทุนการผลิตบัณฑิตเพิ่มขึ้น
- Τ ๕. ความต้องการของผู้เรียนในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษางานหลักสูตร มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตามความต้องการของสังคม
- Τ ๖. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดเกณฑ์มาตรฐานการรับเข้าในระดับปริญญาเอก สูงเทียบเท่ากับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
- Τ ๗. การรับอาจารย์ประจำ (ใหม่) ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ เป็นไปตามประกาศฯ ของมหาวิทยาลัย

กราฟการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์



จากการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ พบร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง และมีโอกาสมากกว่าภาระคุกคาม ดังนั้นตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ จึงอยู่ในสถานการณ์แบบผู้วิเคราะห์ (Analyzer) ส่วนกลยุทธ์ที่เหมาะสม คือ กลยุทธ์ปรับเปลี่ยน/พลิกฟื้น โดยจัดทำกลยุทธ์ที่แก้ไขจุดอ่อน และใช้โอกาสที่มีอยู่ให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างเต็มที่

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และจริยธรรม ตอบสนองต่อสังคม เป็นที่ต้องการของหน่วยงานสุขภาพทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน ยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ มี ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบวนการคัดเลือกผู้เรียนที่มีศักยภาพ มี ๒ ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑-๑ จำนวนทุนการศึกษาสำหรับผู้เรียนที่มีศักยภาพสูงเข้าเรียนในระดับปริญญาตรี (๒ ทุน)
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑-๒ จำนวนทุนการศึกษาสำหรับผู้เรียนที่มีศักยภาพสูงเข้าเรียนในระดับ ป.โท/เอก (แผน ก) (๒ ทุน)
- กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม มี ๓ ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒-๑ การเสริมสร้างความรู้และทักษะของคณาจารย์ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning (ร้อยละ ๖๐)
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒-๒ มีการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ในทุกหลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒-๓ หลักสูตรที่เปิดสอนมีผู้สมัครและเข้าเรียนตามแผน (ร้อยละ ๘๐)
- กลยุทธ์ที่ ๑.๓ การพัฒนาทักษะของนิสิตให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางด้านภาษาต่างประเทศ มี ๑ ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓-๑ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ขึ้นหนึ่งในรอบ ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

- กลยุทธ์ที่ ๑.๔ เน้นการเสริมสร้างพัฒนาทักษะทางสังคมและทักษะการใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับบรรทัดฐานของสังคมไทยตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและมีความสอดคล้องกับบัณฑิตในประเทศไทย มี ๒ ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔-๑ จัดค่ายเรียนรู้/กิจกรรมการเรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ (ร้อยละ ๒๕ ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ)
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔-๒ กิจกรรมสร้างเสริมทักษะการสื่อสารและทักษะทางสังคมเพื่ออนาคต (ร้อยละ ๒๕ ของนิสิตที่ผ่านกิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ส่งเสริมบุคลากรในการทำวิจัยตามความเชี่ยวชาญ เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของประเทศ และสนับสนุนให้มีการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในส่วนการบริการวิชาการ ส่งเสริมและผลักดันองค์ความรู้ไปสู่การประยุกต์เพื่อการพัฒนาสังคม ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ มี ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและผลักดันการทำน gereวิจัย มี ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑-๑ จำนวนโครงการบริการวิจัยที่เกี่ยวกับหน่วยงานภายนอก (๑ โครงการ)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑-๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (๒๕ ฉบับ)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑-๓ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (๒ ฉบับ)

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานในรูปแบบอื่น ๆ ไปสู่การใช้ประโยชน์ มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒-๑ จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (๔ เรื่อง)

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การส่งเสริมและผลักดันการบริการวิชาการ มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓-๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน และ/หรือสังคม (๓ โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับและทุกสายงานไปสู่ความเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ มี ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การส่งเสริมและผลักดันการทำน gereวิชาการ มี ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑-๑ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ร้อยละ ๒๐ ของผู้ที่ครบกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑-๒ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับรองศาสตราจารย์ (ร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่ครบกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑-๓ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับศาสตราจารย์ (ร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่ครบกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ)

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒-๑ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม/วัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ การสร้างระบบการสรรหารา รักษาไว้ ใช้งาน และพัฒนา มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓-๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง (คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน) (๑ ฉบับ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา translate หนน กว่าองค์กรจะเติบโตอย่างเข้มแข็งได้ ต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนของสังคม ยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ มี ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การส่งเสริมการวิจัยหรือการบริการวิชาการเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น มี ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑-๓ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน

(๑ ชุมชน)

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑-๒ จำนวนโครงการบริการแบบบูรณาการสาขาวิชา (๑ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา หรือการกีฬา มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒-๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา หรือกีฬา

(๒ โครงการ/กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน Thailand Quality Class (TQC) ยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และ ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ พัฒนาระบบจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน Thailand Quality Class มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑-๑ จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การ

ขับเคลื่อน TQA ในระดับ TQC ที่มหาวิทยาลัยจัด (๓ คน)

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ กำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิต มี ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒-๑ การกำหนดอัตลักษณ์บัณฑิตพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ การประเมินส่วนงานภายในตามเกณฑ์ TQA, EdPEX มี ๑ ตัวชี้วัด

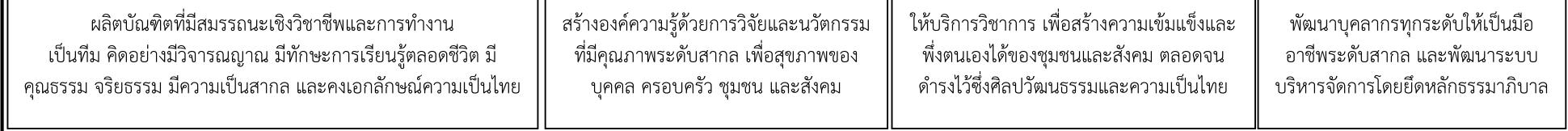
ตัวชี้วัดที่ ๕.๓-๑ จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมินตนเองตามเกณฑ์ โดย Internal assessor (ผู้บริหาร/ประธานสาขา ๑๐ คน)

แผนที่ทางยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (Strategic Map) พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔

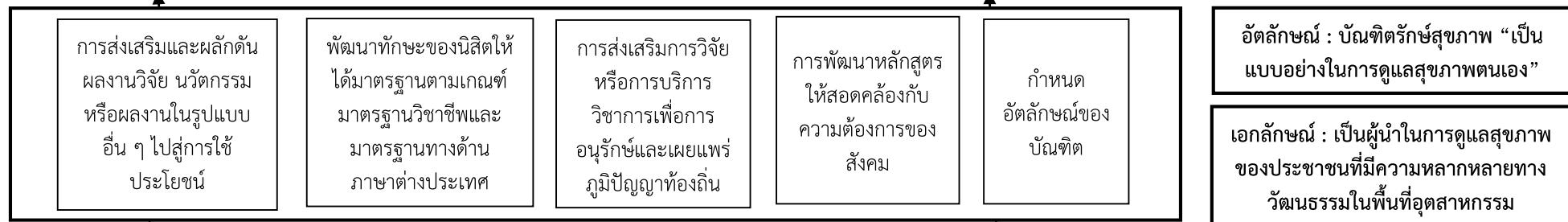
วิสัยทัคค์

ขุมปัญญาด้านการพยาบาลเพื่อสุขภาวะของมนุษยชาติ : The Wisdom Of Nursing For Well-being Of Mankind

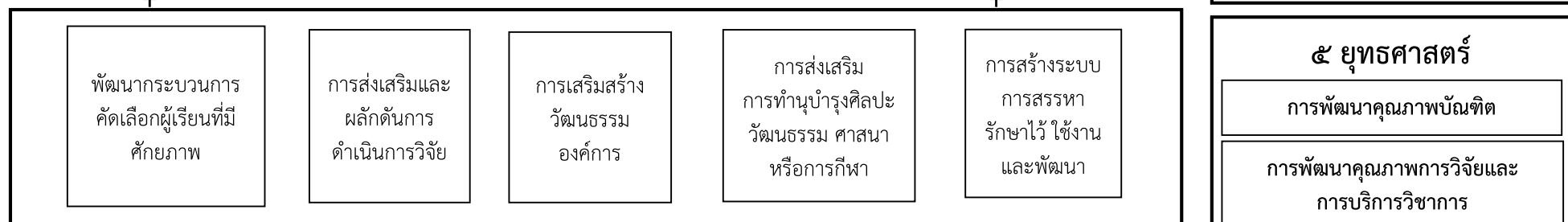
พันธกิจ



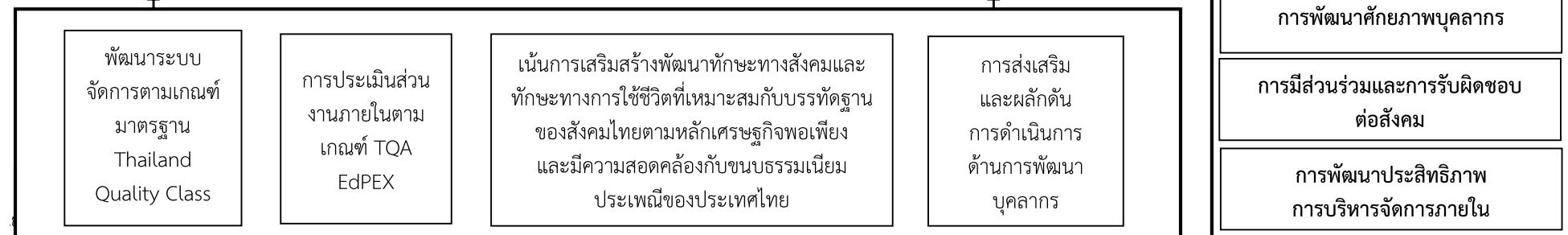
ด้าน ผู้รับบริการ



ด้าน การบริหาร จัดการ



ด้าน การเรียนรู้และ การพัฒนา



แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	๑.๑ พัฒนาระบวนการคัดเลือกผู้เรียนที่มีศักยภาพ	๑.๑-๑ จำนวนทุนการศึกษาสำหรับผู้มีศักยภาพสูงเข้าเรียนในระดับปริญญาตรี	๒ ทุน	๒ ทุน	๒ ทุน	๒ ทุน	๒ ทุน	ฝ่ายวิชาการ/สาขาวิชา
		๑.๑-๒ จำนวนทุนการศึกษาสำหรับผู้มีศักยภาพสูงเข้าเรียนในระดับป.โท/เอก (แผน ก)	๒ ทุน	๒ ทุน	๒ ทุน	๒ ทุน	๒ ทุน	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา/สาขาวิชา
	๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๑.๒-๑ การเตรียมสร้างความรู้และทักษะของคณาจารย์ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายวิชาการ/บัณฑิตศึกษา/สาขาวิชา
		๑.๒-๒ มีการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ในทุกหลักสูตร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายวิชาการ/บัณฑิตศึกษา/สาขาวิชา
		๑.๒-๓ หลักสูตรที่เปิดสอนมีผู้สมัครและเข้าเรียนตามแผน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายวิชาการ/บัณฑิตศึกษา
	๑.๓ การพัฒนาทักษะของนิสิตให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางด้านภาษาต่างประเทศ	๑.๓-๑ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ชั้นหนึ่งในรอบ ๑ ปี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายวิชาการ/สาขาวิชา
		๑.๓-๒ เน้นการเตรียมสร้างพัฒนาทักษะทางสังคมและทักษะการใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับบรรทัดฐานของสังคมไทยตามหลัก	๑.๓-๓ จัดค่ายเรียนรู้/กิจกรรมการเรียนรู้ตามโครงการแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ฝ่ายกิจการนิสิต/หลักสูตรฯ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	เศรษฐกิจพอเพียงและมีความสอดคล้องกับขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศไทย	๑.๔-๒ กิจกรรมสร้างเสริมทักษะการสื่อสารและทักษะทางสังคมเพื่ออนาคต	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕	ฝ่ายกิจการนิสิต
๒. การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ	๒.๑ การส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการวิจัย	๒.๑-๑ จำนวนโครงการบริการวิจัยที่ให้กับหน่วยงานภายนอก	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	ฝ่ายวิจัย/ สาขาวิชา
		๒.๑-๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	๒๕ เรื่อง	๒๕ เรื่อง	๒๕ เรื่อง	๒๕ เรื่อง	๒๕ เรื่อง	ฝ่ายวิจัย/ สาขาวิชา
		๒.๑-๓ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	ฝ่ายวิจัย/ สาขาวิชา
		๒.๒ การส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัยนวัตกรรม หรือผลงานในรูปแบบอื่น ๆ ไปสู่การใช้ประโยชน์	๒.๒-๑ จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	ฝ่ายวิจัย/ สาขาวิชา
	๒.๓ การส่งเสริมและผลักดันการบริการวิชาการ	๒.๓-๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน และ/หรือสังคม	๓ โครงการ	๔ โครงการ	๕ โครงการ	๕ โครงการ	๕ โครงการ	ฝ่ายบริการ วิชาการ
๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓.๑ การส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑-๑ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ ๒๐ ของผู้ที่ครบกำหนดและยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ					ฝ่ายบริหาร/สาขาวิชา
		๓.๑-๒ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับรองศาสตราจารย์	ร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่ครบกำหนดและยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ					ฝ่ายบริหาร/สาขาวิชา
		๓.๑-๓ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับศาสตราจารย์	ร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่ครบกำหนดและยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ					ฝ่ายบริหาร/สาขาวิชา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓.๒-๑ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม/ วัฒนธรรมองค์กร	๑ ครั้ง	ฝ่ายบริหาร				
	๓.๓ การสร้างระบบการสร้าง รักษาไว้ ใช้งาน และพัฒนา	๓.๓-๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง (คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน)	๑ ฉบับ	ฝ่ายบริหาร				
๔. การมีส่วนร่วมและ การรับผิดชอบต่อสังคม	๔.๑ การส่งเสริมการวิจัยหรือการบริการ วิชาการเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๔.๑-๑ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่มีส่วนร่วม [*] ในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน	๑ ชุมชน	ฝ่ายบริการ วิชาการ/สาขาวิชา				
		๔.๑-๒ จำนวนโครงการบริการแบบบูรณา [*] การสาขาวิชา	๑ โครงการ	ฝ่ายบริการ วิชาการ/สาขาวิชา				
	๔.๒ การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา หรือกีฬา	๔.๒-๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม [*] ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา หรือกีฬา	๒ โครงการ/ กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม	ฝ่ายกิจการนิสิต
	๔.๒-๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม [*] กลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การขับเคลื่อน TQA ในระดับ TQC ที่มหาวิทยาลัยจัด	๓ คน	๓ คน	๓ คน	๓ คน	๓ คน	ฝ่ายบริหาร	
๕. การพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการภายใน	๕.๑ พัฒนาระบบจัดการตามเกณฑ์ มาตรฐาน Thailand Quality Class	๕.๑-๑ จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรม [*] กลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การขับเคลื่อน TQA ในระดับ TQC ที่มหาวิทยาลัยจัด	๓ คน	ฝ่ายบริหาร				
	๕.๒ กำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิต	๕.๒-๑ มีการกำหนดอัตลักษณ์บัณฑิตของ [*] ส่วนงาน	อัตลักษณ์ ของบัณฑิต	อัตลักษณ์ ของบัณฑิต	อัตลักษณ์ ของบัณฑิต	อัตลักษณ์ ของบัณฑิต	อัตลักษณ์ ของบัณฑิต	ฝ่ายบริหาร
	๕.๓ การประเมินส่วนงานภายในตาม เกณฑ์ TQA, EdPEX	๕.๓-๑ จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมิน [*] ตนเองตามเกณฑ์ โดย Internal assessor	๑๐ คน	ฝ่ายบริหาร				

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เรียนที่มีศักยภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๑-๑ จำนวนทุนการศึกษาสำหรับผู้เรียนที่มีศักยภาพสูงเข้าเรียนในระดับปริญญาตรี (๒ ทุน)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๑-๒ จำนวนทุนการศึกษาสำหรับผู้เรียนที่มีศักยภาพสูงเข้าเรียนในระดับ ป.โท/เอก (แผน ก) (๒ ทุน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการ ต้นกล้าอาจารย์	๓๖๐,๐๐๐	งานบริหารบุคคล	ต.ค.-ก.ย. ๖๐	
๒	โครงการ ผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จฯ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายวิชาการ	ม.ค.-มิ.ย. ๖๐	
๓	โครงการ ทุนพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีสำหรับนิสิตกัมพูชา	๑๔๑,๘๐๐	ฝ่ายวิชาการ	ม.ค.-มิ.ย. ๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๒-๑ การเสริมสร้างความรู้และทักษะของคณาจารย์ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning (ร้อยละ ๖๐)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๒-๒ มีการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ในทุกหลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๒-๓ หลักสูตรที่เปิดสอนมีผู้สมัครและเข้าเรียนตามแผน (ร้อยละ ๘๐)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	การเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ที่มหาวิทยาลัย		คณาจารย์ทุกคน	ต.ค.-ก.ย. ๖๐	
๕	จัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ในทุกหลักสูตร		ฝ่ายวิชาการ/ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	ต.ค.-ก.ย. ๖๐	
๖	พัฒนาขั้นตอน/กระบวนการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและรับสมัครผู้เข้าศึกษา -การประชาสัมพันธ์หลักสูตรในช่องทางที่หลากหลาย เช่น website การประชุมวิชาการต่าง ๆ เฟสบุ๊ค ฯลฯ -การรับสมัครทางออนไลน์		ฝ่ายวิชาการ/ฝ่าย บัณฑิตศึกษา	ม.ค.-มิ.ย. ๖๐	
๗	สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการของผู้เรียนระดับบัณฑิตศึกษาในอนาคต		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	ต.ค.-ธ.ค. ๕๙	
๘	โครงการ สมมนาหลักสูตร	๓๐๐,๐๐๐	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา/	เม.ย.-มิ.ย. ๖๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผลิตครรภ์ - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก - หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต - หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต - หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) 		ฝ่ายวิชาการ/หลักสูตรฯ/ สาขาวิชา		
๙	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับอาจารย์พยาบาลและครูพี่เลี้ยง	๑๖๐,๐๐๐	ฝ่ายวิชาการ	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	
๑๐	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูศักยภาพด้านการสอนสำหรับอาจารย์พยาบาลและครูพี่เลี้ยง	๓๓๐,๐๐๐	ฝ่ายวิชาการ	ต.ค.-ธ.ค.๕๙	
๑๑	โครงการ นัดพบแหล่งงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	
๑๒	โครงการ ครอบครัวสัมพันธ์ : วันนัดพบผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ก.ค.-ก.ย.๖๐	

กลยุทธ์ ๑.๓ การพัฒนาทักษะของนิสิตให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางด้านภาษาต่างประเทศ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๓-๑ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านความรู้เพื่อขอเข้าทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผลิตครรภ์ซึ่งหนึ่งในรอบ ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๓	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผลิตครรภ์ ชั้นหนึ่ง (Pre-test/Post-test)	๒๖,๐๐๐	ฝ่ายวิชาการ	ม.ค.-มี.ค.๖๐	
๑๔	โครงการความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง ๓ สถาบันการศึกษาพยาบาลในภาคตะวันออก	๓๐,๐๐๐	ฝ่ายวิชาการ	ม.ค.-มี.ค.๖๐	
๑๕	<p>โครงการเสริมสร้างสมรรถนะทางวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างเสริมศักยภาพการเรียนในรายวิชาพื้นฐานสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี - ทักษะการสืบค้นข้อมูล และการเขียนเชิงวิชาการสำหรับนิสิตใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา - การเข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานทางวิชาการหรือนิทรรศการของนิสิตระดับปริญญาตรี - การเข้าร่วมและนำเสนอผลงานทางวิชาการของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา - การพัฒนาความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัย (นิสิตระดับปริญญาตรี) 		ฝ่ายวิชาการ/ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายพิเศษ (วิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ) - ความรู้เบื้องต้นทางเวชศาสตร์ใต้น้ำและความตันบรรยายการสูบสำหรับพยาบาล - การปฐมพยาบาลผู้ที่ได้รับสารพิษ/สัตว์มีพิษทางทะเล - การเพิ่มสมรรถนะของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (เตรียมความพร้อม/เร่งรัดการทำวิทยานิพนธ์/ดุษฎีนิพนธ์) - การส่งนิสิตระดับปริญญาเอกไปพัฒนาการวิจัยกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 				
๑๖	โครงการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม (Cultural Day)		ฝ่ายกิจการนิสิต	ต.ค.-๔-ก.ย.๖๐	
๑๗	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาในโครงการบัณฑิตรัฐมนตรี/โครงการ ผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จฯ/โครงการ ทุนพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สำหรับนิสิตกัมพูชา	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายวิชาการ/ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๑๘	<p>กิจกรรมการแลกเปลี่ยนภาษา/วัฒนธรรมกับนิสิตต่างชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การต้อนรับอาจารย์และนักศึกษาจาก School of Nursing, Dali University ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการด้านการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา ระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กับ School of Nursing, Dali University, P.R. China - การต้อนรับอาจารย์และนักศึกษาพยาบาลจาก ThaiGO – Finnish-Thai network ประเทศไทยฟินแลนด์ - การต้อนรับอาจารย์และนักศึกษาจาก School of Nursing, Niigata Seiryo University ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กับ School of Nursing, Niigata Seiryo University, Japan - การต้อนรับคณาจารย์และนักศึกษาพยาบาลจาก School of Nursing, Wenzhou Medical University ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการด้านการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักศึกษาพยาบาลระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กับ School of Nursing, Wenzhou Medical University สาธารณรัฐประชาชนจีน - การต้อนรับนักศึกษาพยาบาลจาก Thomas More ประเทศเบลเยียม - การต้อนรับนักศึกษาพยาบาลจาก Aalesund University College Faculty of Health Sciences ประเทศนอร์เวย์ - ร่วมทำกิจกรรมวิชาการ ณ Wenzhou Medical University,School of Nursing ประเทศไทยสาธารณรัฐประชาชนจีน 		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	<p>ต.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ต.ค.-ธ.ค.๕๙ ม.ค.-มี.ค.๖๐</p> <p>ก.ค.-ก.ย.๖๐</p> <p>ก.ค.-ก.ย.๖๐</p> <p>ต.ค.-ธ.ค.๖๐</p> <p>ต.ค.-ธ.ค.๖๐</p> <p>ต.ค.-ธ.ค.๕๙</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นสาขาวิชา - การแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนิสิตระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กับ School of Nursing, Dali University, P.R. China - การพยาบาลนานาชาติ ของนักศึกษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยชา古 			ต.ค.-ธ.ค.๕๙ เม.ย.-มิ.ย.๖๐ ก.ค.-ก.ย.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ เน้นการเสริมสร้างพัฒนาทักษะทางสังคมและทักษะการใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับบรรทัดฐานของสังคมไทยตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและมีความสอดคล้องกับ ขับเคลื่อนเนื้อหาที่สำคัญของประเทศไทย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๔-๑ จัดค่ายเรียนรู้/กิจกรรมการเรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ (ร้อยละ ๒๕ ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ)

๑.๔-๒ กิจกรรมสร้างเสริมทักษะการสื่อสารและทักษะทางสังคมเพื่อนภาคต (ร้อยละ ๒๕ ของนิสิตที่ผ่านกิจกรรม)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๙	โครงการ เตรียมความพร้อมการเป็นพยาบาลวิชาชีพ แก่นิสิตชั้นปีที่ ๔	๒๕,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	
๒๐	โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนิสิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๓,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ม.ค.-มี.ค.๖๐	
๒๑	โครงการสัมมนาสามมิตรนิสิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๓๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๒๒	โครงการ พัฒนาภาวะผู้นำนิสิต และเสริมสร้างทักษะการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๒๓	โครงการเสริมสร้างทักษะการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย แก่นิสิตชั้นปีที่ ๑		ฝ่ายกิจการนิสิต	ส.ค.๕๙	
๒๔	กิจกรรมสอดแทรกการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ - รายวิชา ๑๐๑๒๐๔ ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๑ - รายวิชา ๑๐๑๔๐๖ ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๓ - รายวิชา ๑๐๑๕๐๓ ปฏิบัติการพยาบาลชุมชนขั้นสูง		สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	
๒๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต		ฝ่ายวิชาการ	ต.ค.-ธ.ค.๕๙	
๒๖	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ดุษฎีนิพนธ์		ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	ต.ค.-ธ.ค.๕๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการวิจัย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๒.๑-๑ จำนวนโครงการบริการวิจัยที่ให้กับหน่วยงานภายนอก (๑ โครงการ)

๒.๑-๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (๒๕ เรื่อง)

๒.๑-๓ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (๒ เรื่อง)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	๗๐,๐๐๐	ฝ่ายวิจัย	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	
๒๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาทักษะการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่		ฝ่ายวิจัย	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	
๒๙	โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ		ฝ่ายวิจัย/สาขาวิชา	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	
๓๐	โครงการส่งเสริม/ผลักดันเพื่อการตีพิมพ์บทความวิชาการในระดับนานาชาติ	๔๐๐,๐๐๐	ฝ่ายวิจัย/สาขาวิชา	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	
๓๑	สำรวจและวิเคราะห์ทิศทางการวิจัยของคณาจารย์		ฝ่ายวิจัย	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	
๓๒	พัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ที่ทันสมัย		ฝ่ายวิจัย	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานในรูปแบบอื่น ๆ ไปสู่การใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๒.๒-๑ จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (๕ เรื่อง)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓๓	การกำกับ/ติดตามการใช้ประโยชน์จากการวิจัย		ฝ่ายวิจัย	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	
๓๔	โครงการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์		ฝ่ายวิจัย	ต.ค.-ธ.ค.ป.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ การส่งเสริมและผลักดันการบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๒.๓-๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน และ/หรือสังคม (๓ โครงการ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓๕	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงในวัยรุ่นที่มีความพิการทางการได้ยิน ครั้งที่ ๔	๒๐,๔๐๐	สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน	ต.ค.-ธ.ค.๕๙	
๓๖	โครงการเยาวชนช่วยชีวิตสมาชิกในครอบครัวและชุมชนได้ ครั้งที่ ๑๖	๒๗,๓๐๐	สาขาวิชาการพยาบาล ชุมชน	ก.ค.-ก.ย.๖๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓๗	โครงการอบรมระยะสั้น ๔ เดือน (การพยาบาลทางแรกระเกิดวิกฤต, การดูแลครรภ์, การพยาบาลอาชีวอนามัย)		สาขาวิชา	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	
๓๘	โครงการอบรมพื้นพื้นฐานการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่อง การพยาบาลเวชปฏิบัติทันยุค		สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	
๓๙	โครงการอบรมพยาบาลอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาลวิชาชีพ รุ่นที่ ๓		ผศ.ดร.นิสากร กรุงไกรเพชร	พ.ย.๕๙	
๔๐	โครงการอบรมพยาบาลอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาลวิชาชีพ รุ่นที่ ๔		ผศ.ดร.นิสากร กรุงไกรเพชร	พ.ค.๖๐	
๔๑	โครงการอบรมพื้นพื้นฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ครั้งที่ ๒		ผศ.ดร.นิสากร กรุงไกรเพชร	ส.ค.๖๐	
๔๒	โครงการอบรมระยะสั้น การพยาบาลอาชีวอนามัยเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ สำหรับนักศึกษา พยาบาล ๓ สถาบัน		ผศ.ดร.นิสากร กรุงไกรเพชร	พ.ค.๖๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๓.๑-๑ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ร้อยละ ๒๐)

๓.๑-๒ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับรองศาสตราจารย์ (ร้อยละ ๑๐)

๓.๑-๓ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ระดับศาสตราจารย์ (ร้อยละ ๑๐)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔๓	โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานในองค์กร		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	
๔๔	-การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ -การเชมเชย/เงินรางวัล/ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ -การสนับสนุนเงินทุนและเวลาในการผลิตผลงานทางวิชาการ		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๓.๒-๑ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม/วัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาจรรยาบรรณของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๕๙	
๔๖	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร (OD)	๘๐๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๕๙	
๔๗	กิจกรรมการสร้างเสริมค่านิยมองค์กร		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๕๙	
๔๘	รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๕๙	

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ การสร้างระบบการสรรหา รักษาไว้ ใช้งาน และพัฒนา

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๓.๓-๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง (คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน) (๑ ฉบับ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔๙	การจัดทำแผนอัตรากำลังอาจารย์ผู้ช่วยสอน		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๔๘-ก.ย.๕๙	
๕๐	สำรวจความพึงพอใจของคณาจารย์และบุคลากรในการทำงาน		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๔๘-ก.ย.๕๙	
๕๑	แผนอัตรากำลังบุคลากร		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๔๘-ก.ย.๕๙	
๕๒	แผนกลยุทธ์พัฒนาทรัพยากรบุคคล		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๔๘-ก.ย.๕๙	
๕๓	โครงการ “การพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐”		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๕๔	- การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์สู่ความเป็นสากล		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ต.ค.-ธ.ค.๔๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การส่งเสริมการวิจัยหรือการบริการวิชาการเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๔.๑-๑ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพประชาชน (๑ ชุมชน)

๔.๑-๒ จำนวนโครงการบริการแบบบูรณาการสาขาวิชา (๑ โครงการ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔๕	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนไทยอยล์		สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน	ต.ค.๔๙-ก.ย.๖๐	
๔๖	โครงการบริการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๒๖	๔๐,๐๐๐	สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ	ต.ค.๔๙-ก.ย.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา หรือการกีฬา

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๔.๒-๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา หรือกีฬา (๒ โครงการ/กิจกรรม)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕๗	โครงการจิริธรรมนำชีวิตด้วยการฝึกสติ รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙	๔๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ต.ค.-๕-ก.ย.๖๐	
๕๘	โครงการเข้าร่วมการแข่งขัน “กีฬาสานสัมพันธ์ ๖ เกลียวเกมส์ ครั้งที่ ๖ ประจำปีการศึกษา ๕๙	๖๕,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ม.ค.-มี.ค.๖๐	
๕๙	โครงการ “ราตรีสีขาว ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙”	๒๓๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	
๖๐	โครงการ “พิธีมอบหมาก-เข็ม ชั้นปีที่ ๒ รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีการศึกษา ๕๙”	๒๘,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	
๖๑	โครงการ “พิธีมอบแบบหมาก-เข็มชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๓๑ ประจำปีการศึกษา ๕๙”	๓๒,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	
๖๒	โครงการรับน้องอย่างสร้างสรรค์ร่วมใจมั่นสู่ NU ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๔๐,๖๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๖๓	โครงการسانสายใย ได้รับแฉดสด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๓๑,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๖๔	โครงการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทย สายสายใยพื้นเมือง ปีการศึกษา ๒๕๖๐	๒๕,๐๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ก.ค.-ก.ย.๖๐	
๖๕	โครงการพิธีไหว้ครู คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	๑๒,๕๐๐	ฝ่ายกิจการนิสิต	ต.ค.-ธ.ค.๕๙	
๖๖	โครงการสายสัมพันธ์วันขอบคุณ	๖๖,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร	ก.ย.๖๐	
๖๗	โครงการฉลองวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	๘๕,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร	ธ.ค.๕๙	
๖๘	โครงการพิธีสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่น่องในโอกาสวันสงกรานต์	๒๕,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร	เม.ย.๖๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ พัฒนาระบบจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน Thailand Quality Class

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๑-๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การขับเคลื่อน TQA ในระดับ TQC (ร่วมกิจกรรมทีมมหาวิทยาลัยจัด)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๖๙	โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรทุกระดับ -การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)		สาขาวิชา	เม.ย.-มิ.ย.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ การกำหนดอัตลักษณ์ของบัณฑิต

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๒-๑ การกำหนดอัตลักษณ์บัณฑิตพยาบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๗๐	ประชาสัมพันธ์/ถ่ายทอดเอกสารลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์สู่คณาจารย์ นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ การประเมินส่วนงานภายในตามเกณฑ์ TQA, EdPEX

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๕.๓-๑ กิจกรรมประเมินตนเองตามเกณฑ์ โดย Internal assessor (ร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัด)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๗๑	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙		ฝ่ายบริหาร	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
๗๒	โครงการตรวจเยี่ยมเพื่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร	๖๖,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร	ก.ค.-ส.ค.๖๐	
๗๓	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๙		ฝ่ายบริหาร	ต.ค.-ธ.ค.๕๙	
๗๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๔๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร	ก.ค.๖๐	
๗๕	โครงการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ฝ่ายบริหาร	ก.ย.๖๐	
๗๖	พัฒนาฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ - ระบบ KM และเปลี่ยนเรียนรู้ - ระบบการจัดการข้อมูลศูนย์วิจัยเด็กเล็ก	- ระบบฐานข้อมูลนิสิตและศิษย์เก่า - ระบบฐานข้อมูลการใช้ห้องเรียน/yanpathan	งานฐานข้อมูล	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	
๗๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนกลยุทธ์การเงิน		คณบดี/รองคณบดี/ งานบริหารการคลัง	ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐	

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ เริ่มใช้แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้เป็นกรอบในการดำเนินงานมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา และคณะฯ มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุกปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะฯ ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้เทคนิค SWOT เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม นโยบายของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยบูรพา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสภากาชาดไทย พร้อมทั้งได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าว สู่แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการปรับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ตามข้อเสนอแนะของบุคลากรทุกระดับของคณะฯ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๕ กลยุทธ์ และ ๒๔ ตัวชี้วัด

ฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา ได้จัดทำเอกสารเล่มนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต ความสำเร็จของแผนฯ ฉบับนี้ขึ้นอยู่กับความตั้งใจและความทุ่มเทของบุคลากรทุกระดับของคณะพยาบาลศาสตร์ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือ ร่วมใจ จากบุคลากรทุกระดับที่จะช่วยผลักดันให้แผนฯ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เพื่อความเจริญก้าวหน้า และบรรลุสุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ “ชุมปัญญาด้านการพยาบาลเพื่อสุขภาวะของมนุษยชาติ” (The wisdom of nursing for the well-being of mankind)

(รองศาสตราจารย์ ดร.นุจรี ไชยมงคล)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ประวัติความเป็นมา	๑
ชื่อคณะและสถานที่ตั้ง	๑
สีและต้นไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๒
อัตลักษณ์	๒
เอกลักษณ์	๒
ค่านิยมของคณะ	๒
หลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒

ส่วนที่ ๒ สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

โครงสร้างองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๓
โครงสร้างการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๔
สถานภาพด้านบุคลากรและนิสิต	๗
สถานภาพด้านกายภาพ	๙
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT)	๙
จุดแข็ง (Strength) / จุดอ่อน (Weaknesses)	๙
โอกาส (Opportunity) / ภาระคุกคาม (Treat)	๑๐
กราฟการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์	๑๑

ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน	๑๔
แผนที่ทางยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕
แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพของบัณฑิต	๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ	๒๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม	๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน	๒๖

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา	๗
ตารางที่ ๒ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ	๗
ตารางที่ ๓ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา	๗
ตารางที่ ๔ จำนวนนิสิตปัจจุบัน จำแนกตามหลักสูตรและปีการศึกษาที่รับเข้า	๘

การดำเนินงาน

คณะกรรมการฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ และได้นำแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว เป็นกรอบในการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา และคณะกรรมการฯ มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการฯ มีการทบทวนแผน โดยมีลำดับการดำเนินการ ดังนี้

๑. วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบ ๓ เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสนอการทบทวนโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. วันอังคารที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐”

คณะกรรมการฯ มหาวิทยาลัยบูรพา ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เพื่อพิจารณากำหนดวันจัดโครงการฯ

๕. วันพุธที่สุดที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำบันทึกข้อความถึงรองคณบดี ประธานสาขาวิชา ประธานหลักสูตร หัวหน้ากลุ่มงาน (บันทึกข้อความที่ ศธ ๖๒๐๖/ว ๐๒๙๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘) ขอเชิญเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

๖. วันอังคารที่ ๔ และวันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติงาน ครรภพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐” ณ ห้องประชุมพรัตน์ ชั้น ๖ อาคาร ผศ.นพรัตน์ ผลพิบูลย์

๗. วันอังคารที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘. วันอังคารที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำบันทึกข้อความถึงรองคณบดี (บันทึกข้อความที่ ศธ ๖๒๐๖/ว ๐๓๗๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งงานพัฒนานโยบายและแผนยุทธศาสตร์ รวบรวม/สรุปข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๙. วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๐. วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดโครงการ “นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ และ Celebration for ๒ Years of Accomplishment” ณ ห้องประชุมแคนเดสต์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา

แผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการฯ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑๖. วันเสาร์ที่ ๒๔ และวันอาทิตย์ที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จัดโครงการ “สัมมนา
คณาจารย์และบุคลากร เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ ศูนย์การปฏิบัติ” ณ จังหวัดระยอง



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๙๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑

Tel. ๐๓๘-๑๐๒๔๑๐ Fax. ๐๓๘-๓๕๓๔๗๖

<http://nurse.buu.ac.th/>