

ตารางผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมิน	น้ำหนักคะแนนการประเมินคิดเป็น %	หัวข้อการประเมิน
๑. รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี/ประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณบดี ประธานคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบัณฑิตศึกษา และประธานคณะกรรมการบริหารงานวิจัย	๑. คณบดี	๔๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๒. ประธานสาขาวิชา/ประธานหลักสูตร ๒ คน (สุ่มโดยการจับสลาก)	๑๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๓. รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี ๒ คน (สุ่มโดยการจับสลาก)	๑๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๔. อาจารย์ในคณะฯ จำนวน ๒ คน (สุ่มโดยการจับสลาก)	๑๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๕. บุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง (๒ คน โดยการสุ่ม)	๑๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) สมรรถนะ
	๖. ประเมินตนเอง	๒๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
๒. ประธานสาขา/ประธานหลักสูตร/ประธานศูนย์วิจัยและปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาเด็กเล็ก	๑. คณบดี	๔๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๒. รองคณบดี ๑ คน/ประธานสาขา ๑ คน (ไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยการสุ่ม)	๑๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๓. อาจารย์ในสาขาวิชา/หลักสูตรที่ร่วมสอนและ/หรืออาจารย์ต่างสาขาวิชาที่ร่วมสอนในรายวิชาเดียวกัน (ไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยการสุ่ม)	๒๐	๑) คุณภาพงานสอน ๒) คุณภาพงานบริหาร ๓) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๔) สมรรถนะ
	๔. บุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง (ไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยการสุ่ม)	๑๐	๑) คุณภาพงานบริหาร ๒) สมรรถนะ
	๕. ประเมินตนเอง	๒๐	๑) คุณภาพงานสอน ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ

ผู้ถูกประเมิน	ผู้ประเมิน	น้ำหนักคะแนนการประเมินคิดเป็น %	หัวข้อการประเมิน
๓. อาจารย์	๑. คณบดี	๔๐	๑) คุณภาพงานสอน ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๒. ประธานสาขาวิชา	๒๕	๑) คุณภาพงานสอน ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
	๓. อาจารย์ในสาขาวิชาที่ร่วมสอนและ/หรืออาจารย์ต่างสาขาวิชาที่ร่วมสอนในรายวิชาเดียวกัน/ กรรมการรายวิชา (ไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยการสุ่ม)	๑๕	๑) คุณภาพงานสอน ๒) สมรรถนะ
	๔. ประเมินตนเอง	๒๐	๑) คุณภาพงานสอน ๒) คุณภาพการปฏิบัติงานอื่น ๆ ๓) สมรรถนะ
๔. หัวหน้างาน	๑. คณบดี	๔๐	ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สาย ข ค และลูกจ้างประจำ
	๒. ประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณบดี/ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ	๒๐	
	๓. ผู้ได้บังคับบัญชา (๒ คน บุคลากรในกลุ่มงาน)	๑๐	
	๔. อาจารย์ ๒ คน (สุ่ม)	๑๐	
	๕. ประเมินตนเอง	๒๐	
๕. ข้าราชการ/พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน	๑. คณบดี	๔๐	ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สาย ข ค และลูกจ้างประจำ
	๒. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง/ ประธานคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานคณบดี/ ประธานคณะกรรมการบริหารงานบัณฑิตศึกษา/ ประธานคณะกรรมการบริหารงานวิจัย	๑๐	
	๓. หัวหน้างาน	๑๐	
	๔. บุคลากรสายสนับสนุน ๒ คน (สุ่ม)	๑๐	
	๕. อาจารย์ ๒ คน (สุ่ม)	๑๐	
	๖. ประเมินตนเอง	๒๐	