

(สำเนา)

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

-----

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง สังกัดศูนย์วิจัยและปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาเด็กเล็ก คณะพยาบาลศาสตร์ ระดับปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓(๒๕) ของคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานปฏิบัติการแทน ประกอบกับหนังสือคณะพยาบาลศาสตร์ที่ อว ๘๑๐๖/๑๖๑๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งและสังกัด**

ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง (เพศหญิง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๙๐๙๕๑ สังกัดศูนย์วิจัยและปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาเด็กเล็ก

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบ**

๒.๑ ผู้สมัครต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้เกี่ยวกับภาษาและคอมพิวเตอร์ (ภาค ก.) โดยมีหนังสือรับรองผลการสอบจากมหาวิทยาลัย ในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันสมัคร

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะข้อห้าม ตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

**ก. คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) ภายใต้อายุขัยข้อ ๑๑ (๒) (ค) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(๔) สำเร็จการศึกษาตาม ก.บ.บ. กำหนด

**ข. ลักษณะต้องห้าม**

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด ได้แก่

๑. วัณโรคในระยะอันตราย

๒. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือกระทำการทุจริตในการสอบระหว่างการศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๓ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ได้รับใบรับรองวุฒิแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ” มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณา

๒.๔ ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ มีความรู้ ความสามารถในการดูแลเด็กเล็กก่อนระดับอนุบาล

๓.๓ มีความรู้ ความสามารถในการส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่สอดคล้องกับหลักจิตวิทยาพัฒนา ในวัยเด็ก

๓.๔ มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับพัฒนาการของเด็กในวัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจิตวิทยา พัฒนาการของเด็กวัยเล็ก

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ งานบริหารบุคคล ชั้น ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสอบถามเพิ่มเติมที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๑๐-๒๘๒๗ ในวันและเวลาทำการ

๕. หลักฐานการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครตามรูปแบบของมหาวิทยาลัย พร้อมกรอกข้อความให้ถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์

๕.๒ สำเนาหลักฐานแสดงว่าสำเร็จการศึกษา ได้แก่ สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพ

สำเนาปริญญาบัตร สำเนาทรานสคริป หรือหนังสือรับรองที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติผลการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ชุด

- ๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด  
 ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด  
 ๕.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๒ รูป

- ๕.๖ หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)  
 ๕.๗ สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด  
 ๕.๘ ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือทางมหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังแล้วพบว่าหลักฐานและเอกสารการสมัคร หรือคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและจะไม่มีสิทธิได้รับการเข้าทำงาน หรือเรียกข้อใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๔๐ บาท

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

วันพุธที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ <http://nurse.buu.ac.th>

๘. กำหนดการคัดเลือก

ตำแหน่ง	วันสอบคัดเลือก/วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
ครูพี่เลี้ยง	วันพุธที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ๑. สอบภาคปฏิบัติ การจัดกระบวนการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่เด็กให้สอดคล้องกับพัฒนาการตามวัยของเด็ก การให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความรู้แก่ผู้ปกครอง	ณ ห้องรับรองชั้น ๒ คณะพยาบาลศาสตร์
	เวลา ๑๓.๓๐ น. ๒. สอบสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากสัมภาษณ์	ณ ห้องรับรองชั้น ๒ คณะพยาบาลศาสตร์

### ๙. ประกาศผลการคัดเลือก

วันอังคารที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ <http://nurse.buu.ac.th>

อนึ่ง ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องนำผลการตรวจสุขภาพตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง โรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แก่

๑. วัณโรคในระยะอันตราย

๒. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

เพื่อจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และสัญญาค้ำประกัน ณ งานบริหารบุคคล สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ ชั้น ๑ อาคาร ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ผลาพิบูลย์ โดยให้พนักงานและลูกจ้างจัดให้บิดาหรือมารดาของตนเป็นผู้ค้ำประกันการทำสัญญาจ้าง หากไม่สามารถจัดให้บิดาหรือมารดาเป็นผู้ค้ำประกันได้ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดให้พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันกับตน เป็นผู้ค้ำประกันการทำสัญญาจ้างแทน

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถให้บุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกันการทำสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดหา ข้าราชการ พนักงานของรัฐ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานเอกชนที่มีเงินเดือนตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกันแทน และให้พนักงานและลูกจ้างรายงานเหตุจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัยดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบ โดยแนบเอกสารหลักฐาน ได้แก่ ใบมรณบัตร หรือใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐระบุว่าผู้ค้ำประกันไม่สามารถเดินทางได้ หรือหลักฐานอื่น แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้พนักงานและลูกจ้างเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน พนักงานและลูกจ้างจะต้องให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลายหรือวันที่พนักงานและลูกจ้างได้รับหนังสือแจ้งจากมหาวิทยาลัยให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พรชัย จุลเมตต์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางประภัสสร พลาปติวัฒน์)

บุคลากรชำนาญการ