

(สำเนา)
ประกาศคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๓
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๑/๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น คณะฯ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ หนังสือเวียนพิจารณาที่ อว ๘๑๐๖/ว๐๓๗๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในหลักเกณฑ์การรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

หรือ

ศาสตราจารย์

เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนซึ่งจ่าย

ให้แก่

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ คณาจารย์ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานตามที่กำหนดใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) คณาจารย์ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่ง

รายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่ง

รายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ หรือ

(จ) ผลงานวิชาการอื่น ๆ ซึ่งหมายรวมถึงการวิจัยและพัฒนาาร่วมกับ

ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการ เทคโนโลยีและนวัตกรรมและการบริหารจัดการ

๒/ (๓) ผู้ดำรง...

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้
 (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละ
 หนึ่งรายการ หรือ
 (ข) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดปีละสองรายการ หรือ
 (ค) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสอง
 รายการ หรือ

(ง) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่เทียบได้กับ
 งานวิจัยตาม (ข) ปีละสองรายการ หรือ

(จ) ผลงานวิชาการอื่น ๆ ซึ่งหมายรวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ
 ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการ
 เทคโนโลยีและนวัตกรรมและการบริหารจัดการ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ปรากฏดังต่อไปนี้
 (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละ
 หนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสอง
 รายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม
 (๑) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) ผลงานวิชาการอื่น ๆ ซึ่งหมายรวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ
 ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการ
 เทคโนโลยีและนวัตกรรมและการบริหารจัดการ

ข้อ ๕ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ (๒) ข้อ ๔ (๓) และข้อ ๔ (๔) แต่ละรายการอาจเป็นผลงาน
 ของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นก็ได้

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น เมื่อนำผลงานแต่ละรายการมารวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า
ร้อยละห้าสิบ หรือเป็นชื่อแรกของบทความ (First Author) หรือเป็นชื่อหลักของบทความ (Corresponding
 Author)

กรณีผลงานที่เผยแพร่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานวิจัยของนิสิต การคิดสัดส่วนผลงานวิจัยให้
 เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การคิดสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยที่เผยแพร่ของ
 อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัย

ข้อ ๖ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ (๒) ข้อ ๔ (๓) และข้อ ๔ (๔) ให้เป็นไปตาม
 เกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
 ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยให้สภามหาวิทยาลัยประกาศ
 รายชื่อวารสารทางวิชาการโดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรอง โดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer
 review) ก่อนเผยแพร่ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงการวิชาการแต่ละสาขาวิชา

ข้อ ๗ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้อัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เบิกจ่ายเป็นรายเดือน

ข้อ ๘ ก่อนสิ้นปีการศึกษาในแต่ละปี ให้หัวหน้าส่วนงานประเมินภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมาตามที่กำหนดในข้อ ๔ โดยผู้ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๔

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

กรณีที่ไม่เป็นไปตามประกาศฯ นี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พรชัย จุลเมตต์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการแทน
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางประภัสสร พลาบดีวัฒน)

บุคลากรชำนาญการ