

(สำเนา)

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๓๗/๒๕๖๕

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

-----

ตามประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดศูนย์วิจัยและปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้ และพัฒนาเด็กเล็ก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓(๒๕) ของ คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้ หัวหน้าส่วนงานปฏิบัติการแทน จึงประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็ก

นางสาวสุภัทสรดา ทองดี

สำรอง

๑. นางสาวธนวรรณ น้ำทอง

๒. นางสาวสุรียพร จันทร์ภิรมย์

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก มารายงานตัวเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ที่งานบริหารบุคคล สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการพร้อมนำหลักฐานการรายงานตัวแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. หลักฐานการศึกษาฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๓ ชุด

๒. บัตรประชาชนฉบับจริงพร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๗ ชุด

๓. ทะเบียนบ้านฉบับจริงพร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๗ ชุด

๔. รูปถ่ายแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๕ รูป

๕. ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ โดยไม่มีโรคต้องห้าม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๘๑๑/๒๕๖๔ เรื่อง โรคที่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑) วัณโรคระยะอันตราย

๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานใน

หน้าที่

๒/ ๖.....

๖) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังอื่นตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ประกาศกรมควบคุมโรค หรือตามประกาศของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จะต้องนำผู้ค้ำประกันมาลงนามในสัญญาค้ำประกันต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในวันที่มารายงานตัวเพื่อเข้าทำงานเป็นพนักงานและลูกจ้าง ตามข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. จัดให้บิดาหรือมารดาของตนเป็นผู้ค้ำประกันการทำสัญญาจ้าง หากไม่สามารถจัดให้บิดาหรือมารดาเป็นผู้ค้ำประกันได้ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดให้พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันกับตน เป็นผู้ค้ำประกันการทำสัญญาจ้างแทน

๒. ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถให้บุคคลตามข้อ ๑ เป็นผู้ค้ำประกันการทำสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดหา ข้าราชการ พนักงานของรัฐ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท หรือผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานเอกชนที่มีเงินเดือนตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกันแทน และให้พนักงานและลูกจ้างรายงานเหตุจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัยดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบ โดยแนบเอกสารหลักฐาน ได้แก่ ใบมรณบัตร หรือใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐระบุว่าผู้ค้ำประกันไม่สามารถเดินทางได้ หรือหลักฐานอื่น แล้วแต่กรณี

๓. ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้พนักงานและลูกจ้างเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน พนักงานและลูกจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลายหรือวันที่พนักงานและลูกจ้างได้รับหนังสือแจ้งจากมหาวิทยาลัยให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี

#### หลักฐานของผู้ค้ำประกัน

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๓ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๓ ฉบับ
๓. สำเนาใบทะเบียนสมรส (กรณีผู้ค้ำประกันสมรสแล้ว)	จำนวน ๓ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของคู่สมรส	จำนวน ๓ ฉบับ
๕. สำเนาทะเบียนบ้านของคู่สมรส	จำนวน ๓ ฉบับ
๖. หากคู่สมรสเสียชีวิต หรือหย่าแล้ว นำใบมรณบัตร หรือใบหย่า	จำนวน ๓ ฉบับ
๗. กรณีเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุลต้องนำต้นฉบับมาแสดง	จำนวน ๓ ฉบับ
๘. อากรสแตมป์ติดสัญญาค้ำประกัน ดวงละ ๕ บาท	จำนวน ๖ ดวง

หลักฐานตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๘ ให้ผู้ค้ำประกันนำฉบับจริงมาเพื่อใช้ในการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในเวลาที่กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานดังกล่าวข้างต้น หากพ้นกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) พรชัย จุลเมตต์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางประภัสสร พลาบดีวัฒน์)

บุคลากรชำนาญการ