



ประกาศคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๗๕/๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๑/๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๓ นั้น คณะฯ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เห็นชอบกำหนดคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในหลักเกณฑ์การรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนซึ่งจ่ายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ คณาจารย์ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่มีค่าควอไทล์ Q3-Q4 และเป็นผลงานของตนเอง (ใช้ได้ ๑ ปีงบประมาณ) หรือ

(ข) กรณีผลงานเป็นของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่มีค่าควอไทล์ Q3-Q4 จำนวน ๒ เรื่อง (ใช้ได้ ๑ ปีงบประมาณ) หรือ

(ค) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับ (ก) หรือ (ข) หรือผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ

(จ) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ หรือ

(ฉ) ผลงานวิชาการอื่น ๆ ซึ่งหมายรวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไม่ได้สอนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑ และตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษ (ใช้ได้ ๑ ปีงบประมาณ) หรือ

๒/ (ข) มีผลงาน...

(ข) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่มีค่าควอไทล์ Q1-Q4 (ใช้ได้ ๒ ปีงบประมาณ)

ข้อ ๕ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ (๑) และ (๒) แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้นั้นแต่เพียงผู้เดียวหรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นก็ได้ ทั้งนี้ หากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)

ข้อ ๖ คำจำกัดความและลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น โดยให้สภามหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการโดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ก่อนเผยแพร่ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงการวิชาการแต่ละสาขาวิชา

ข้อ ๗ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้อัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เบิกจ่ายเป็นรายเดือน

ข้อ ๘ ก่อนสิ้นปีการศึกษาในแต่ละปี ให้หัวหน้าส่วนงานประเมินภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมาตามที่กำหนดในข้อ ๔ โดยผู้ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๔

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

กรณีที่ไม่เป็นไปตามประกาศฯ นี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา