

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๒๗๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลน ตำแหน่งคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่ออนุวัติตามความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๘๗๕/๒๕๖๗ เรื่อง การจ่ายเงิน  
พิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลนและ  
สาขาหายาก ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับลำดับที่ ๙ ของบัญชี ๑ สาขาขาดแคลน  
ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๕/๒๕๕๖ เรื่อง สาขาขาดแคลนและสาขา  
หายาก พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๒๗๕ / ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชา  
ขาดแคลน ตำแหน่งคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๒. ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ให้คณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ตำแหน่งคณาจารย์ เพื่อรับเงิน  
พิเศษ

๔. ผู้ที่ได้รับเงินพิเศษตามข้อ ๓ ต้องมีเวลาทำงานรวมไม่น้อยกว่า ๒๕ วันต่อเดือน โดยการนับ  
ช่วงเวลาทำงานให้นำจำนวนวันใน ๑ เดือน หักด้วยจำนวนวันลาทุกประเภท ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่  
๐๘๑๔/๒๕๖๔ เรื่อง วันทำงาน เวลาทำงาน และการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑ การลาป่วย

๔.๒ การลาคลอดบุตร

๔.๓ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๔.๔ การลากิจส่วนตัว

๔.๕ การลาพักผ่อน

๔.๖ การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

๔.๗ การลาบวชชีพราหมณ์

๔.๘ การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย (กรณีลาตามระเบียบ

มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย การลา และการ  
ชดใช้ทุน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๔.๙ การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๔.๑๐ การลาติดตามคู่สมรส

๔.๑๑ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๒/ อาจารย์...



อาจารย์ต้องเข้ามาปฏิบัติงานและลงบันทึกเวลาด้วยระบบอัตโนมัติที่คณะพยาบาลศาสตร์  
ในแต่ละวัน ทั้งนี้ยกเว้นอาจารย์ที่มีภารกิจงานนิเทศการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือได้รับอนุมัติให้ไป  
ปฏิบัติงานนอกคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๕. ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๓ จะต้องแสดงผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบปีที่ผ่านมา  
มาไม่ต่ำกว่า “ระดับดี” ขึ้นไป

๖. ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๓ ต้องไม่อยู่ในระหว่างการยืมตัวไปช่วยปฏิบัติงานนอกคณะ  
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หรือต้องได้รับอนุญาตจากคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ในกรณีไปช่วยปฏิบัติงาน  
นอกคณะพยาบาลศาสตร์

๗. ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๓ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษเป็นรายเดือนโดยการเบิกจ่ายจากเงิน  
รายได้คณะพยาบาลศาสตร์ และให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๘. ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ ไม่ตัดสิทธิในการรับเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษ  
ในตำแหน่งอื่น

๙. ให้คณะพยาบาลศาสตร์ ประเมินผลการดำเนินการตามประกาศนี้เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณเพื่อ  
ทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ให้เป็นไปตามสถานะการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์

๑๐. ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาขัดข้องให้คณบดี  
คณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัยและถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) วชิรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วชิรินทร์ กาสลัก)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางประภัสสร พลาบัติวัฒน์)

บุคลากรชำนาญการ

