

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๗๘๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลน ตำแหน่งคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(ฉบับที่ ๒)

เพื่อปฏิบัติตามความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๒๔/๒๕๖๘ เรื่อง การจ่ายเงิน  
เพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาขาดแคลนและ  
สาขาหายาก (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๒. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๗๘๑ / ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชา  
ขาดแคลน ตำแหน่งคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” (ฉบับที่ ๒)

๒. ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ให้คณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ตำแหน่งคณาจารย์ เพื่อรับเงิน  
เพิ่มพิเศษ

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๒๗๕/๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชา  
ขาดแคลน ตำแหน่งคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ข้อความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ จะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีใน  
รอบปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า “ระดับดี” ขึ้นไป

กรณีผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว  
โดยเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษย้อนหลังเท่ากับจำนวนเดือนที่ผู้นั้นได้ทดลองปฏิบัติงาน และให้ถือผลการประเมินการ  
ทดลองปฏิบัติงาน เป็นผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบปีที่ผ่านมา”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) วัชรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิสักร กรุงไกรเพชร)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและการจัดการองค์กร

