

(สำเนา)

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๒๒ /๒๕๖๒

เรื่อง การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสถาบันอุดมศึกษา คณะพยาบาล-
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๖
มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
หนังสือเวียนพิจารณาที่ ศธ ๖๒๐๖/ว๐๐๓๙๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงออก
ประกาศการจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดกลุ่ม
คะแนนผลการประเมินปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๔ ระดับผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง จัดกลุ่มได้ดังนี้

- | | |
|-----------------------|------------------|
| (๑) ระดับดีเยี่ยม | คะแนน ๙๐-๑๐๐ |
| (๒) ระดับดีมาก | คะแนน ๘๐-๘๙ |
| (๓) ระดับดี | คะแนน ๗๐-๗๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | คะแนน ๖๐-๖๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | คะแนน ต่ำกว่า ๖๐ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พรชัย จุลเมตต์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการแทน

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางประภัสสร พลาบดีวัฒน์)

บุคลากรชำนาญการ