

(สำเนา)

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๒๒๒ /๒๕๖๒

เรื่อง การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๕๘/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กันยายน
พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ หนังสือ
เวียนพิจารณาที่ ศธ ๖๒๐๖/ว๐๐๓๙๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงออกประกาศ
การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดกลุ่ม
คะแนนผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ทำงานด้านบริการที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี สังกัด
คณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๔ ระดับผลการประเมินปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง จัดกลุ่มได้ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น	คะแนน ๙๐-๑๐๐
(๒) ระดับดีมาก	คะแนน ๘๐-๘๙
(๓) ระดับดี	คะแนน ๗๐-๗๙
(๔) ระดับพอใช้	คะแนน ๖๐-๖๙
(๕) ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน ต่ำกว่า ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พรชัย จุลเมตต์

สำเนาถูกต้อง

(นางประภัสสร พลาบดีวัฒน์)

บุคลากรชำนาญการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการแทน

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา