

- สำเนา -

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๑๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยบูรพา (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๕๘/๒๕๕๔ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๑๕๕/๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยบูรพา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๕๘/๒๕๕๔ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“๔.๒ รอบการประเมิน ให้ประเมินปีละ ๑ ครั้ง โดยประเมินระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ถึง ๓๑
สิงหาคม ของปีถัดไป”

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

(๑) ให้ใช้รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เป็นต้นไป

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ใช้รอบการประเมิน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) วัชรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

ผู้อำนวยการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางสิริวรรณ แสงอุไร)

บุคลากรชำนาญการ